

รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

กรมควบคุมโรค กลุ่มงานจริยธรรม ให้หน่วยงานดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากร สคร.10
เข้าตอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรทั้งหมด ซึ่งมีผู้เข้าตอบแบบประเมิน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 60.71 โดย
มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละผู้เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	57	41.91
	หญิง	79	58.09
	รวม	136	100
ประเภทตำแหน่ง	ข้าราชการ	75	55.15
	ลูกจ้างประจำ	29	21.32
	พนักงานราชการ	15	11.03
	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	6	4.41
	ลูกจ้างชั่วคราว	8	5.88
	จ้างเหมาบริการ	3	2.21
	รวม	136	100
อายุ	น้อยกว่า 25 ปี	0	0.00
	25 - 40 ปี	65	47.79
	41 - 55 ปี	52	38.24
	56 ปี ขึ้นไป	19	13.97
	รวม	136	100
ระดับการศึกษา	อนุปริญญา/เทียบเท่า	21	15.44
	ปริญญาตรี	74	54.41
	ปริญญาโท	39	28.68
	ปริญญาเอก	2	1.47
	รวม	136	100

จากข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ คือ เพศหญิง จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 58.09 และเพศชาย จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 41.91

ประเภทตำแหน่ง ผู้เข้าตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ คือ ข้าราชการ จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 55.15 รองลงมา ลูกจ้างประจำ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 21.32 พนักงานราชการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 11.03 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.41 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.21 ตามลำดับ

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25 - 40 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 47.79 รองลงมา อายุ 41 - 55 ปี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 38.24 และอายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 13.97 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 54.41 รองลงมา ปริญญาโท จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 28.68 อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 15.44 และปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.47 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ 25-40 ปี ของศูนย์คุณธรรม (การพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยตัวชี้วัดคุณธรรม 6 ภูมิภาค) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย 6 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 50 ข้อ ประกอบด้วยคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) 35 ข้อ และคำถามเชิงนิเสธ (Negative Statement) 15 ข้อ โดยคละรายการคำถามไว้ด้วยกัน เพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดอคติระหว่างประเมินพฤติกรรม ทุกรายการคำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น 4 ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อคำถามเชิงบวก	ข้อคำถามเชิงลบ
ปฏิบัติเป็นประจำ	3	0
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	2	1
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	1	2
ไม่เคยปฏิบัติ	0	3

การแปลความหมายคำถามเชิงบวกจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
2.50 - 3.00	ปฏิบัติเป็นประจำ
1.50 - 2.49	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
0.50 - 1.49	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
0.00 - 0.49	ไม่เคยปฏิบัติ

การแปลความหมายคำถามเชิงลบจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
2.50 - 3.00	ไม่เคยปฏิบัติ
1.50 - 2.49	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
0.50 - 1.49	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
0.00 - 0.49	ปฏิบัติเป็นประจำ

ตารางที่ 2 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมพอเพียง จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น *	1.01	2.07	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น **	2.49	0.77	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือน คนอื่น *	2.04	0.96	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจ ใช้จ่าย *	2.43	0.74	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึก มากกว่าเหตุผล **	2.30	0.88	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความ เปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น *	2.64	0.56	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	2.15	1.00	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมพอเพียง โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.15$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ($\bar{X} = 2.64$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ การยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ($\bar{X} = 2.49$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ และการพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย ($\bar{X} = 2.43$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ตามลำดับ

ตารางที่ 3 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมวินัย จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม *	0.60	2.47	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า **	2.22	0.89	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม *	2.23	0.97	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น *	2.26	0.87	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น **	2.35	0.96	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
6. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น *	2.73	0.57	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	2.06	1.12	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมวินัย โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.06$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ เมื่อทำงานใดๆจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ($\bar{X} = 2.73$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร จะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น ($\bar{X} = 2.35$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ และสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ($\bar{X} = 2.26$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมสุจริต จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น *	2.30	0.86	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง *	2.49	0.73	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา **	2.60	0.83	ไม่เคยปฏิบัติ
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน *	2.44	0.72	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ **	2.58	0.80	ไม่เคยปฏิบัติ
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน **	2.71	0.68	ไม่เคยปฏิบัติ
รวม	2.52	0.77	ปฏิบัติเป็นประจำ

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมสุจริต โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.52$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ มักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าขยันทำงาน ($\bar{X} = 2.71$) อยู่ในระดับไม่เคยปฏิบัติ รองลงมา คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน มักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา ($\bar{X} = 2.60$) อยู่ในระดับไม่เคยปฏิบัติ และการให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ($\bar{X} = 2.58$) อยู่ในระดับไม่เคยปฏิบัติ ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมจิตอาสา จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา **	2.63	0.68	ไม่เคยปฏิบัติ
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน *	2.01	0.89	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ *	2.73	0.61	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ ฉันสามารถช่วยเหลือได้ *	2.64	0.65	ปฏิบัติเป็นประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตาม ความจำเป็น *	2.29	0.82	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถ ทำงานได้ในวันหยุด *	1.26	0.97	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
รวม	2.26	0.77	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.26$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ คิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ ($\bar{X} = 2.73$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ($\bar{X} = 2.64$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา ($\bar{X} = 2.63$) อยู่ในระดับไม่เคยปฏิบัติ ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมกตัญญู จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก *	2.46	0.86	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ **	2.63	0.86	ไม่เคยปฏิบัติ
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ *	2.76	0.58	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดี ให้ผู้อื่นต่อไป *	2.53	0.65	ปฏิบัติเป็นประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น *	2.76	0.55	ปฏิบัติเป็นประจำ

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
6. ฉันปฏิบัติตามกฏระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน *	2.76	0.58	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	2.65	0.68	ปฏิบัติเป็นประจำ

หมายเหตุ : * หมายถึง คำถามเชิงบวก

** หมายถึง คำถามเชิงลบ

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมกตัญญู โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.65$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่, ภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และการปฏิบัติตามกฏระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.76$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ คิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ($\bar{X} = 2.63$) อยู่ในระดับไม่เคยปฏิบัติ และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ($\bar{X} = 2.53$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.15	1.00	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
2. วินัย	2.06	1.12	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.52	0.77	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. จิตอาสา	2.26	0.77	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.65	0.68	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	2.33	0.87	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.33$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ คุณธรรมกตัญญู ($\bar{X} = 2.65$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ คุณธรรมสุจริต ($\bar{X} = 2.52$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และคุณธรรมจิตอาสา ($\bar{X} = 2.26$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ตามลำดับ